

Sauveteur Secouriste du Travail - Formation initiale

Cette formation a pour finalités de former des Sauveteurs Secouristes du Travail afin qu'ils soient capables de remplir une mission de prévention des risques dans leurs activités professionnelles et qu'ils puissent secourir aussi bien dans leur cadre de travail que dans les situations de la vie quotidienne en adéquation avec le référentiel de L'INRS actualisé. Répartition théorie / pratique : 30% / 70%

Durée : 14.00 heures (2.00 jour(s))

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Profil du stagiaire

- Tous les salariés

Prérequis

- Aucun prérequis n'est exigé pour suivre la formation de Sauveteur Secouriste du Travail.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Situer le cadre juridique de son intervention
- Réaliser une protection adaptée
- Examiner la(les) victime(s) avant/et pour la mise en œuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir
- Faire alerter ou alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise
- Secourir la(les) victime(s) de manière appropriée
- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Mettre en œuvre ses compétences en matière de protection (situation d'accident) au profit d'actions de prévention
- Informer les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la(des) situation(s) dangereuse(s) repérée(s)

CONTENU (PROGRESSION PEDAGOGIQUE)

- Le SST et la santé au travail
 - Le rôle du Sauveteur Secouriste du Travail
 - Les indicateurs en SST et définitions
 - Le cadre juridique du SST
- La protection et la prévention
 - Repérer les situations dangereuses et supprimer le danger
 - Les dégagements d'urgence
 - Les mesures de prévention et de protection
 - L'alerte aux populations
- Examiner
 - Les détresses vitales
 - La recherche de signe
- L'alerte et l'information
 - Les moyens d'alerte
 - Les numéros d'urgence
 - Le message d'alerte
- De faire alerter à informer
 - Les interlocuteurs en matière de prévention
 - L'intérêt d'informer face à une situation à risque
 - La description d'une situation dangereuse
- Secourir
 - La victime saigne abondamment
 - La victime s'étouffe
 - La victime se plaint de malaise
 - La victime se plaint de brûlures
 - La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
 - La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
 - La victime ne répond pas, mais elle respire
 - La victime ne répond et ne respire pas
- La victime saigne abondamment



- Les hémorragies externes et extériorisées
- Les gestes associés
- Cas particuliers (hémorragie avec corps étranger, saignement de nez...)
- La victime s'étouffe
 - L'étouffement total ou partiel
 - Les gestes associés pour les adultes, les enfants, les nourrissons, les femmes enceintes, etc...)
- La victime se plaint de malaise
 - Les signes du malaise
 - La mise au repos
 - Le questionnement de la victime et des témoins
 - L'alerte
 - Les cas particuliers
- La victime se plaint de brûlures
 - Les différents types de brûlures
 - Conduite à tenir pour les brûlures thermiques, chimiques, électriques et pour les brûlures internes par ingestion et par inhalation
- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
 - Les traumatismes des os et articulations
 - Les traumatismes vertébraux
 - Les traumatismes crâniens
 - Les fractures
- La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
 - La détermination de la gravité d'une plaie
 - Conduite à tenir pour les plaies graves
 - Conduite à tenir pour les plaies simples
 - Les membres sectionnés
- La victime ne répond pas, mais elle respire
 - Le contrôle de la conscience et de la respiration
 - La libération des voies aériennes
 - La Position Latérale de Sécurité ou PLS
 - Les cas particuliers
- La victime ne répond pas et ne respire pas
 - La prise en charge des victimes d'arrêt cardio-respiratoire
 - Les gestes associés pour les adultes, les enfants et les nourrissons
 - Les cas particuliers

ORGANISATION

Formateur

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Démonstrations commentées/justifiées

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation.
- Evaluation Grille de Certification INRS

